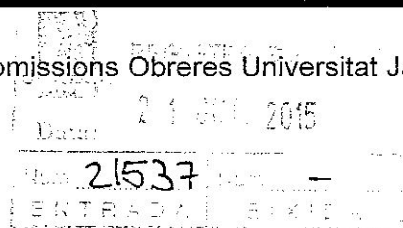




Secció Sindical Comissions Obreres Universitat Jaume I <http://www.ccoo.uji.es>



Benvolguda,

Al mirar la informació donada per l'empresa ens adonem que no hi ha un diagnòstic de situació.

El Pla d'Igualtat es suposa que ha d'eixir a partir de "l'informe d'avaluació del 1er Pla d'Igualtat de l'Uji 2010-2014", CCOO considera que aquest informe té una gran manca de dades essencials per conèixer la situació en matèria d'igualtat del personal de l'uji i moltes dades de les que apareixen a l'avaluació ho fan de manera dispersa.

Es per aquestes raons que CCOO demana, d'acord a la llei i al dret, de rebre informació i documentació de l'administració que com a organització sindical tenim, un nou diagnòstic de situació actualitzat on s'incorporen sistematitzades i ordenades les dades contingudes en "l'informe d'avaluació del 1er Pla d'Igualtat de l'uji 2010-2014" i s'incorporen les següents dades (totes segregades per sexe):

1. Retribucions salarials:
 - Pel PAS per grups de titulació i per llocs de treball
 - Pel PDI per categories i centre
2. Diferents jornades tant del PAS com del PDI segregades per categoria i sexe.
3. Taules de conciliació, tant de permisos retribuïts (maternitat, paternitat, cessió maternitat, lactància, cessió lactància, reducció de jornada per tindre menors amb malalties greus) com de permisos no retribuïts (reducció de jornada per cura de menors, reducció de jornada per cura de familiars, excedències per cura de menors i excedències per cura de familiars).
4. Dades sobre les diferents promocions, tant del PAS com del PDI.
5. Dades de la composició de tots els tribunals de selecció de l'Uji.

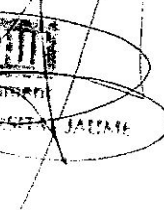



Secció Sindical Comissions Obreres Universitat Jaume I <http://www.ccoo.uji.es>

6. Baixes segregades per sexes (accident laboral, malaltia laboral, accident comú i malaltia comú)(aquest ens pareix fonamental per poder vore si s'inclou un eix sobre salut laboral en el pla d'igualtat)
7. Informació sobre l'ús del Protocol per a la detecció, prevenció i actuació en els supòsits d'assetjament laboral, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe. (quantes persones ho han sol·licitat, quin ha sigut el motiu (laboral, sexual o per raó de sexe) quants procediments s'han iniciat i quines han segut les resolucions)

Per fer que la proposta d'accions de CCOO siga la mes adequada per a les treballadores i treballadors de l'Uji i una millor efectivitat del pla d'igualtat.

Ben cordialment,



federació d'ensenyament
SECCIÓ SINDICAL DE LA UNIVERSITAT JAUME I
Comissions Obreres - Uji

UNITAT D'IGUALTAT DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Castelló, 21 d'octubre de 2015